

Đơn vị:.....

**Biểu số 4**

**TỔNG HỢP NHU CẦU VÀ NGUỒN KINH PHÍ CHI TRẢ CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP ƯU ĐÃI NGHỀ Y TẾ CỦA CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC Y TẾ**

*(Ban hành kèm theo Thông tư liên tịch số /2012/TTLT-BYT-BNV-BTC ngày tháng năm 2012)*

TT	Chỉ tiêu	Tổng hệ số lương ngạch bậc, phụ cấp CV, KV, thâm niên vượt khung			Chênh lệch hệ số phụ cấp ưu đãi			Chênh lệch phụ cấp ưu đãi tăng thêm 1 tháng (ngàn đồng)	Tổng phụ cấp ưu đãi tăng thêm năm 2011 (ngàn đồng)
		Tổng số	Hệ số lương ngạch bậc	Hệ số phụ cấp chức vụ, vượt khung,..	Hệ số phụ cấp ưu đãi cũ (QĐ 276)	Hệ số phụ cấp ưu đãi NĐ 56	Chênh lệch hệ số phụ cấp ưu đãi 1 tháng		
		4=5+6	5	6	7=cột 4 x tỷ lệ phụ cấp ưu đãi	8= cột 4 x tỷ lệ phụ cấp ưu đãi	9=8-7	10=cột 9 x mức lương tối thiểu	11=cột 10 x 1/3 tháng + cột 10 x 4 tháng
	<b><u>Tổng số</u></b>								
1	Họ và tên A								
2	Họ và tên B								
3	Họ và tên C								
4	Họ và tên D								

Ghi chú: Không tổng hợp đối tượng hưởng phụ cấp ưu đãi nghề quy định tại khoản 6, Điều 3 Thông tư này và đối tượng đã hưởng phụ cấp ưu đãi nghề theo Nghị định số 64/2009/NĐ-CP.

- Tổng số biên chế của đơn vị: người.

- Tổng số biên chế có mặt đến thời điểm tháng 8/2011: người

